

教育部國民及學前教育署 106 學年度私校軍訓教官辦理教師成績考核（文職考績）作業常見問題與解答

問一：○縣（市）私立○○中學主任教官○○○已晉中校 12 級，於 107 年 6 月 30 日退伍，其考績為 4 條 1 款，請問他可支領幾個月之考績獎金？

答：○○○學年度內（自 106 年 8 月 1 日至 107 年 6 月 30 日止）僅任職 11 個月，未達 11 個月又 1 日之標準，故其雖為中校 12 級但僅能支領 1 個月之考績獎金。

問二：何謂「另予考核」？

答：凡年度內連續任職 6 個月（或連續任職達 5 個月又 1 日），但未滿 11 個月又 1 日者，在辦理其成績考核作業時，均稱為「另予考核」。

問三：若○○○中校（12 級）教官於年度內 106 年 7 月 1 日零時退伍生效，其考績獎金應該核發幾個月？

答：若其為「年限退伍」或「最大年限退伍」，則 107 年 7 月 1 日零時生效（是日不須上班），其年度內任職未達 11 個月又 1 日，屬另予考績，故支領一個月之考績獎金。

問四：若○○○教官於 107 年 1 月 1 日退伍零時生效，其是否合於申報考績獎金？

答：退伍係以當日零時生效，該員未達 5 個月又 1 日，不合於申報。

問五：○縣私立○○工商○○○教官因遺失軍人身分證，受申誡 2 次之行政處分，但其後因表現特優受記功 1 次之獎勵，其可否支領四條一款之考績獎金？

答：受行政懲處而於同一學年度經獎懲相抵（獎勵多於懲處）者，則其文職考績可列為「四條一款」。

問六：107 年自大專調入之軍訓教官是否合於申報考績獎金？

答：自大專院校遷調至高級中等學校之軍訓教官，若於 107 年 1 月 1 日發布派職人令，截至同年 7 月 31 日止，滿 5 個月又 1 日，合發給考績獎金，故合於申報考績獎金。

問七：○縣私立○○高職少校教官○○○於學年度內因輔導學生不當，受記大過1次之處分，其考績獎金可支領幾個月？

答：○○○少校因受大過乙次以上行政處分人員，經獎懲抵銷後，尚有一次記1大功者，不得考列「4條3款」，經獎懲抵銷後，尚有一次記1大過者，不得考列條4第2款以上」。故該教官若經獎懲抵銷後，尚有一次記1大過情形，僅得考列4條3款。

問八：○縣○○○教官107年2月1日由國立(含完全中學)調至私校，兩所學校(單位)均達5個月又1日以上，其考績獎金該由那一學校(單位)核發？

答：年度內若兩所學校(單位)均任職達5個月又1日以上者，則由最後任職之學校(單位)核發考績獎金。

問九：○縣○○○教官106年8月1日接任生輔組長，於107年4月1日卸任，並調整為一般軍訓教官，其是否可核發主管加給？

答：○○○教官於106學年度內，自106年8月1日至107年4月1日止，任生輔組長職務共計8個月，可核發12分之8之生輔組長職務加給。

問十：○○○少校於107年2月16日起擔任生輔組長，於107年8月1日起調整為一般教官，主管加給如何計算？若該員於107年8月1日仍續任生輔組長，主管加給如何計算？

答：1.若次學年度起調整職務未續任原職，則主管加給以月比例方式計算，可核發12分之6組長職務加給。
2.若次學年度起仍續任原職，則主管加給以全額計算。

問十一：○○○少校於106年9月1日調至本校任職，請問考績獎金是全考還是另予考績？

答：○○○少校如果是從其他高級中等學校遷調貴校，則屬於年終考績，如果是106年9月1日從國防部轉任教育部之新進教官，或者從大專院校遷調至高級中等學校者則屬於另予考績。

問十二：○○○少校於學年度內事、病假統計雖未超過 14 日，惟另有家庭照顧假計 5 日，合計超過 14 日，是否僅能考核四條二款？

答：有關事、病假併計日數，應扣除請家庭照顧假、生理假，及經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間請假之日數。該員在考核年度內事、病假統計未超過 14 日，仍可考列四條一款。

